

**Bedenk je een moment waarop je gehandeld hebt als een van deze karakters.**

Waar ging het over? Hoe reageerde je? En waarom voelde het zo?

**Welke emoties komen er in je op bij het onderwerp diversiteit en inclusie? Of welke gedachten?**

Je kan bijvoorbeeld individueel een mindmap hierover maken

**Hoe zien jullie elkaar? Welk karakter vind je op dit moment bij de ander passen en waarom?**

Vertel het in tweetallen een-voor-een aan elkaar

**In welk karakter herken jij jezelf het meest? En waarom?**

Doe een eerste, korte ronde met antwoorden

**Naar welk karakter zou jij willen toegroeien? En waarom?**

Doe een eerste, korte ronde met antwoorden

**Als jij mocht bepalen, welk karakter zou je willen dat deze organisatie heeft?**

**Welk karakter hoort het meest bij de houding van dit team als geheel? Waarom?**

**Welk karakter zouden jullie in de toekomst willen zijn als team? Waar zouden jullie naartoe willen groeien?**

Overleg het in de groep

**Welk karakter hoort het meest bij de houding van deze afdeling als geheel? Waarom?**

**Welk karakter zouden jullie in de toekomst willen zijn als afdeling? Waar zouden jullie naartoe willen groeien?**

Welk karakter hoort het meest bij de houding van deze organisatie als geheel? Waarom?

Welk karakter zouden jullie in de toekomst willen zijn als organisatie? Waar zouden jullie naartoe willen groeien?

Ga de gespreksverzachters een voor een af, in welke situatie zou je elke ontwapener bijvoorbeeld kunnen inzetten?

Welke gespreksverzachter heb jij het minste in je? Loop je daar wel eens tegenaan?

Welke gespreksverzachter heb jij het meeste in je? Hoe maak je daar wel eens gebruik van?

Pak de situaties uit de voorbereidende oefening erbij, welke gespreksverzachter had je daar willen inzetten? Hoe had je in dat geval gedaan of wat had je gezegd?

Op welke manieren zouden jullie de gespreksverzachters vaker kunnen inzetten?